

1. ชื่อมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
2. สถานที่จัดการเรียนการสอน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
3. หน่วยงาน/สถาบันวิชาชีพที่รับรอง (ถ้ามี)

4. ชื่อปริญญา

ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

: Bachelor of Business Administration

(Human Resource Management)

ชื่อย่อ : บธ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

: B.B.A. (Human Resource Management)

5. ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (PLO)
6. เกณฑ์ในการรับเข้านักศึกษา รับนักศึกษาไทยหรือนักศึกษาต่างประเทศที่สามารถใช้ภาษาไทยได้เป็นอย่างดี
7. โครงสร้างหลักสูตร

3.1 หลักสูตร

3.1.1 จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า	120	หน่วยกิต
3.1.2 โครงสร้างหลักสูตร		
(1) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	30	หน่วยกิต
(2) หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า	84	หน่วยกิต
1) กลุ่มวิชาแกน	24	หน่วยกิต
2) กลุ่มวิชาเอก	53	หน่วยกิต
2.1 วิชาเอกบังคับ	47	หน่วยกิต
2.2 วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต
3) กลุ่มวิชาปฏิบัติการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า	7	หน่วยกิต
(3) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต

8. วันที่ได้รับการพิจารณาความสอดคล้องจากสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2565

## รายวิชาที่เปิดสอน

<b>(2) หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า</b>	<b>84</b>	<b>หน่วยกิต</b>
<b>1) กลุ่มวิชาแกน</b>	<b>24</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ACCT1104 การบัญชีสำหรับธุรกิจ Accounting for Business		3(3-0-6)
BISS1102 ซอฟต์แวร์ประยุกต์และอินเทอร์เน็ตเพื่องานธุรกิจดิจิทัล Application Software and Internet for Digital Business		3(2-2-5)
BMGT1102 การจัดการร่วมสมัยและจริยธรรมทางธุรกิจ Principles of Contemporary Management and Business Ethics		3(3-0-6)
ECON1109 เศรษฐศาสตร์เพื่อการจัดการธุรกิจ Managerial Economics for Business		3(3-0-6)
FINI1101 การเงินธุรกิจ Business Finance		3(3-0-6)
FINI2201 ภาษีอากรและกฎหมายธุรกิจ Taxation and Business Laws		3(3-0-6)
HRDM1101 การจัดการทุนมนุษย์ Human Capital Management		3(3-0-6)
MKRT1101 หลักการตลาด Principle of Marketing		3(3-0-6)
<b>2) กลุ่มวิชาเอก</b>	<b>53</b>	<b>หน่วยกิต</b>
<b>2.1) กลุ่มวิชาเอกบังคับ</b>	<b>47</b>	<b>หน่วยกิต</b>
ENGL3701 ภาษาอังกฤษเพื่อวัตถุประสงค์ทางวิชาการ English for Academic Purposes		3(3-0-6)
ENGL3702 ภาษาอังกฤษเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะทางวิชาชีพ English for Specific Career Purposes		3(3-0-6)
HRDM2103 กลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน Employee Recruitment and Selection Strategy		3(3-0-6)
HRDM2104 การพัฒนาทุนมนุษย์ Human Capital Development		3(3-0-6)

HRDM2105	การออกแบบและวิเคราะห์งาน Job Design and Analysis	3(3-0-6)
HRDM3101	การบริหารค่าตอบแทนและผลประโยชน์เกื้อกูล Compensation and Benefit Administration	3(3-0-6)
HRDM3102	การบริหารผลการปฏิบัติงาน Performance Administration	3(3-0-6)
HRDM3103	การจัดการแรงงานสัมพันธ์ Labor Relation Management	3(3-0-6)
HRDM3204	จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้งในองค์กร Psychology of Conflict Management in Organization	3(3-0-6)
HRDM3205	การพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารการเปลี่ยนแปลงใน องค์กร Leadership Development and Change Management in the Organization	3(3-0-6)
HRDM3206	ความสุขและความสมดุลของชีวิตในการทำงาน Happiness and Work-Life Balance	3(3-0-6)
HRDM3901	วิธีวิจัยวิทยาทางบริหารธุรกิจ Research Methodology in Business Administration	3(3-0-6)
HRDM4103	นวัตกรรมเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Innovation for Human Resource Management	3(3-0-6)
HRDM4202	กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resources Management Strategy	3(3-0-6)
HRDM4901	สัมมนาทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Seminar in Human Resource Management	2(0-4-2)
HRDM4902	การวิจัยและพัฒนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Research and Development in Human Resource Management	3(0-6-3)

<b>2.2) กลุ่มวิชาเอกเลือก</b>	<b>6 หน่วยกิต</b>
<b>เลือกเรียนในรายวิชาต่อไปนี้ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต</b>	
HRDM3203 มนุษย์สัมพันธ์และทีมงานในองค์การ Human Relations and Team Work in Organization	3(3-0-6)
HRDM3207 การพัฒนาการจัดการความรู้ในองค์การ Development of Knowledge Management in Organization	3(3-0-6)
HRDM3208 จิตตปัญญาศึกษาเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Contemplative Education for Human Resource Development	3(3-0-6)
HRDM4203 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ข้ามวัฒนธรรม Cross Cultural Human Resource Management	3(3-0-6)
HRDM4206 ภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Thai Wisdom and Human Resource Development	3(3-0-6)
BMGT2101 การจัดการดำเนินงาน Operations Management	3(3-0-6)
<b>3) กลุ่มวิชาปฏิบัติการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ไม่น้อยกว่า</b>	<b>7 หน่วยกิต</b>
ให้เลือกเรียนรายวิชาในกลุ่ม 3.1) หรือ 3.2)	
<b>3.1) ฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางบริหารธุรกิจ</b>	
HRDM4801 การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Preparation for Occupational Practicum in Human Resource Management	2(90)
HRDM4802 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Occupational Practicum in Human Resource Management	5(350)
<b>3.2) วิชาสหกิจศึกษาทางบริหารธุรกิจ</b>	
HRDM4803 การเตรียมสหกิจศึกษาทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Preparation for Co-operative Education in Human Resource Management	2(90)
HRDM4804 สหกิจศึกษาการบริหารทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Co-operative Education in Human Resource Management	6(540)

**(3) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า**

**6 หน่วยกิต**

นักศึกษาจะต้องศึกษารายวิชาเลือกเสรี อย่างน้อยจำนวน 6 หน่วยกิต ที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพหรืออยู่ในความสนใจของนักศึกษา ทั้งนี้ต้องไม่ใช่รายวิชาในหลักสูตรที่เป็นวิชาเอกบังคับ วิชาเอกเลือก และรายวิชาที่กำหนดให้เรียนโดยไม่นับหน่วยกิตในหลักสูตรของสาขาวิชา และต้องไม่ซ้ำกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้ว